



**SINTIMESC**

Informativo do Sindicato Intermunicipal dos Trabalhadores nas Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas, Material Elétrico e Informática de Santa Catarina

## **CAMPANHA SALARIAL - 2015**

**PAG3**

## **VAMOS LUTAR JUNTOS POR:**

- Aumento real de salários;
- Reposição integral da inflação;
- Garantia dos Direitos da Convênção;
- Participação nos lucros e resultados;
- Redução da jornada de trabalho.

**PAG2**

**Projeto no Senado pode ampliar licença por luto ou casamento!**

**PAG4**

**Saiba como funciona o Repouso Semanal Remunerado!**

**PAG3**

**STF promete mudar critério para reajustar o Fundo de Garantia!**

## O QUE ROLA NO CONGRESSO

# Projeto amplia licença por luto ou casamento!

Os empregados do setor privado podem ter ampliada para oito dias a Licença por Luto ou Casamento, sem perda de salário.



a previsão de um novo benefício: a hipótese de ausência do trabalho inicial de até 15 dias para que o empregado possa cuidar de familiar adoentado.

Esse prazo poderá ser prorrogado mediante acordo formal entre empregado e empregador, com suspensão dos efeitos do contrato de trabalho, exceto os previdenciários.

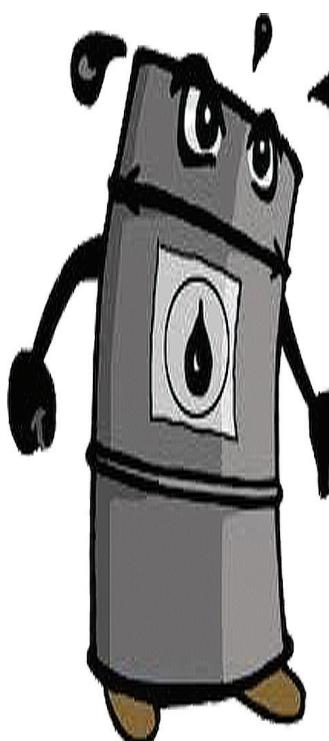
O projeto, do senador Paulo Paim (PT/RS), está pronto para votação na Comissão de Direitos Humanos e Legislação Participativa (CDH), do Senado Federal.

A proposta traz, ainda,

## PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS Sindicato participa de Seminário!

Com uma palestra, debates e mesas de trabalho, dirigentes do SINTIMESC participaram do Seminário “Participação nos Lucros e Resultados”, promovido pela Federação dos Trabalhadores Metalúrgicos de Santa Catarina. O evento aconteceu em dois dias (28 e 29 de

agosto/2014), em Balneário Camboriú/SC e contou com assessoria técnica do Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos – Dieese, através da participação do coordenador técnico em Santa Catarina, o economista José Álvaro Cardoso.



## CURIOSIDADES

### O petróleo nosso de cada dia!

O petróleo é um dos recursos naturais mais importantes do Planeta.

Uma vez extraído, o petróleo bruto tem que passar por uma refinação antes de ser vendido e utilizado. Esse processo conta com uma série de tratamentos físicos e químicos. O

objetivo da refinação é separar o petróleo bruto em vários componentes: os chamados derivados.

O tipo do petróleo depende do terreno de onde ele é extraído, ou seja, sua origem geológica. Então, o trabalho nas refinarias também é feito para identificar os

tipos do produto.

Existem petróleos leves e claros, como a gasolina, e outros marromes, amarelos, verdes, pretos e verde-escuros.

Diffícil imaginar nosso dia a dia sem o petróleo. Para onde olharmos há alguma coisa feita a partir dele.



## FGTS Ministro promete mudar indicador de reajuste do Fundo!

*O ministro Luís Roberto Barroso, do Supremo Tribunal Federal, promete levar a votação até o fim do ano uma ação que pede a mudança do indicador que atualiza os valores do Fundo de Garantia por Tempo de Serviço - FGTS. Hoje o indicador adotado é a TR (Taxa Referencial).*

**ESTAMOS DE OLHO VIVO!**

## TRABALHADORES MOBILIZADOS

# Reajuste salarial, já!



Mais uma vez chegou a hora da Categoria mostrar sua força e capacidade de mobilização em mais uma Campanha Salarial que irá determinar, certamente, a reposição de nossas perdas, devolvendo um melhor poder aquisitivo para os trabalhadores.

A crise econômica brasileira tem sido cruel com a Classe Trabalhadora que sempre acaba pagando a conta da

recessão, enquanto os empresários aumentam seus lucros com nosso trabalho.

As primeiras providências já foram tomadas, com o envio da Pauta de Reivindicações da Categoria aos representantes patronais, pleiteando reajuste salarial com aumento real, 40 horas semanais, licença gestação de seis meses, entre outras, dando assim o início

às negociações para a nova Convenção Coletiva de Trabalho.

Portanto, como 1º de janeiro de 2015 é a nossa data base, o momento é de mobilização total.

Nossa luta começa aqui, rumo às melhores condições de vida para os Trabalhadores Metalúrgicos, Mecânicos, de Material Elétrico e de Informática, que fazem parte da base do SINTIMESC.

**Sindicate-se!**

**PERGUNTA:**  
O que faço para ser diretor do Sindicato?

**RESPOSTA:**  
Ser associado do SINTIMESC ter mais de dois anos de exercício na Categoria ou da profissão, ser maior de 18 anos, ter disposição para ajudar a defender os Trabalhadores da Categoria e espírito de liderança e capacidade de mobilização.

**REPOUSO SEMANAL REMUNERADO**

# Saiba como funciona este direito!

Reposo semanal é a folga a que tem direito o empregado, após determinado número de dias ou de horas de trabalho por semana. É uma medida de caráter social e recreativa, visando a recuperação física e mental do trabalhador. É folga paga pelo empregador.

O reposo semanal remunerado deve ser gozado da seguinte forma: o período deve ser de 24 horas conse-

cutivas, que deverão coincidir, preferencialmente, no todo ou em parte, com o domingo.

Nos serviços que exigirem trabalho aos domingos, o reposo semanal deverá ser efetuado em sistema de revezamento, constante de escala mensalmente organizada e sujeita a fiscalização, necessitando de autorização prévia da autoridade competente em matéria de trabalho.



Quem abusa dos analgésicos para se livrar, entre outros males, da dor de cabeça, pode ver o feitiço voltar-se contra o feiticeiro. De acordo com um estudo publicado

pela "Revista Clínica Espanhola", o consumo abusivo desse tipo de medicamento pode provocar cefaléia ou dor de cabeça crônica.

Segundo os pesquisadores, a dor de cabeça

crônica pode se converter em um problema de saúde pública, já que causa grande impacto na área do trabalho e na qualidade de vida das pessoas. Eles advertem que os analgé-

sicos - remédios muito consumidos por serem vendidos sem receita - não estão livres de efeitos colaterais e defendem uma maior regulação da venda desses medicamentos.



## Cuidado com os analgésicos. Podem ser dolorosos!



• METALMORFOSE é uma publicação do SINTIMESC - Sindicato Intermunicipal dos Trabalhadores nas Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas, Material Elétrico e Informática de Santa Catarina. • Redação: Rua Nunes Machado, 94 - 5º andar - CEP 88010-460 - Centro, Florianópolis/SC. • Fone: (48) 3222-2498 • Site: [www.sintimesc.com.br](http://www.sintimesc.com.br)  
 • Email: [sintimesc@matrix.com.br](mailto:sintimesc@matrix.com.br) • Tiragem de 5 mil exemplares • Produção da Assessoria de Imprensa do SINTIMESC • Jornalista responsável: Marcelo Fernandes Corrêa - DRT/SC 4.173 JP • Presidente do SINTIMESC: Ari Oliveira Alano.

**SE PRECISAR É SÓ LIGAR PARA O SINDICATO: (48) 3222-2498 ou (48) 3222-0911**