

METALMORFOSE

SINTIMESC

Informativo do Sindicato Intermunicipal dos Trabalhadores nas Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas, Material Elétrico e Informática de Santa Catarina

Tá na CLT:



**Mudança na
CLT garante
falta justificada
em caso de
acompanhamento
de consultas
médicas**



P2

Presença justificada!

**Licença
paterna
aumenta
15 dias.**

P3

**Lei proíbe
a revista
íntima no
trabalho!**

P4

**FGTS
ganha
aplicativo
no celular.**

P4

**Os feriados
para o
Trabalhador
pensar!**

P2

P3

Reajuste empaca na mão do Patrão!

CLT GARANTE FALTA JUSTIFICADA

Direito de acompanhar na consulta médica!

Mudança na CLT garante falta justificada em caso de acompanhamento de consultas médicas

A Lei 13.257/2016, adicionou dois novos itens ao Artigo 473 da Consolidação das Leis do Trabalho - CLT, que dispõe sobre as faltas justificadas do empregado.

Os Incisos X e XI estão relacionados à figura do pai ou da mãe em relação aos filhos. O primeiro, dispõe sobre o acompanhamento em consultas médicas no



período de gravidez de esposa ou companheira. O segundo, trata de acompanhamento de filho de até seis anos de idade em consulta médica.

Acompanhe o que dizem os dois Incisos:

X - Até 2 (dois) dias

para acompanhar consultas médicas e exames complementares durante o período de gravidez de sua esposa ou companheira

XI - Por 1 (um) dia por ano para acompanhar filho de até 6 (seis) anos em consulta médica.

AS CENTRAIS SINDICAIS NO BRASIL

Quanto elas representam os trabalhadores

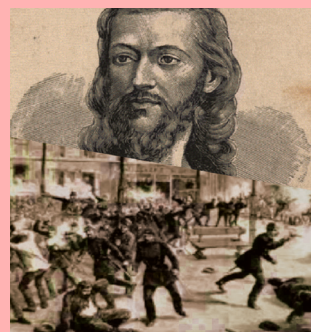


O Ministério do Trabalho e Previdência Social divulgou o índice de representatividade das Centrais Sindicais, apurado com base na quantidade de trabalhadores filiados aos sindicatos de cada Central

CENTRAIS SINDICAIS	ÍNDICE DE REPRESENTATIVIDADE
Central Única dos Trabalhadores - CUT	30,40%
União Geral dos Trabalhadores - UGT	11,29%
Central dos Trabalhadores e Trabalhadoras do Brasil - CBT	10,08%
Força Sindical	10,08%
Central dos Sindicatos Brasileiros	8,15%
Nova Central Sindical dos Trabalhadores - NCST	7,45%

FERIADOS DOS TRABALHADORES

Datas para comemorar e refletir!



Duas datas marcam a história dos trabalhadores na passagem dos meses de abril e maio, no Brasil.

O **Dia 21 de Abril** celebra-se no País o Dia de Tiradentes. Ele, além de ser o "Mártir da Inconfidência", é o Patrono dos Trabalhadores Metalúrgicos.

Já o **Dia 1º de Maio** é a data em que o mundo comemora o Dia Internacional dos Trabalhadores.

São feriados que devem ser de confraternização, mas - acima de tudo - de reflexão e respeito, pelo que representaram as figuras de Tiradentes e os operários de Chicago/EUA, em 1886, deram suas vidas por melhores condições de trabalho.

Saiba mais sobre estas datas no site do SINTIMESC (www.sintimesc.com.br).

LICENÇA
PATERNIDADELei aumenta
mais 15 dias!

A Lei reformulada possibilita que a Licença



Paternidade tenha mais 15 dias, além dos cinco até agora estabelecidos. Por enquanto, o aumento da Licença não será obrigatório para todos, mas, apenas, para as empresas que aderirem ao Programa Empresa Cidadã.

A Licença deve ser requerida em até dois dias úteis após o parto e tem que ser comprovada a participação do pai no programa ou atividades de orientação sobre paternidade responsável.

O benefício também vale para os empregados que adotarem ou que obtiverem a guarda judicial da criança.

CAMPANHA SALARIAL/2016

Nada, ainda. Decisão será no TRT/SC!

Perda no
período é de
11,28%!

Infelizmente, a má vontade de alguns empresários que compõem a nossa Categoria Econômica, estão fazendo com que este ano, algumas empresas ainda resistem em repassar ao trabalhador a reposição salarial do período (Índice Nacional de Preço ao Consumidor - INPC de 11,28%).

Desde a fundação do SINTIMESC, há 26 anos, nunca foi necessário que o Tribunal Regional do Trabalho - TRT/SC julgasse o reajuste salarial, em Dissídio Coletivo. Sempre houve consenso e foi acordado o valor.

O valor de 11,28% é, simplesmente, o que o trabalhador já perdeu no ano de 2015 no seu salário, ou seja, sequer estamos falan-



do aumento salarial, é apenas a correção inflacionária.

Como já dissemos aqui, na edição anterior, quando a crise aparece e a economia aperta, o primeiro movimento que se faz é o arrocho salarial e a demissão. A conta sempre é apresentada aos trabalhadores.

É bem verdade, que diversos empresários já estão pagando algum percentual sobre

os salários, desde a nossa Data Base (1º de janeiro). Bom lembrar que o percentual que a Justiça determinar é retroativo a esta Data Base.

Fica, agora, a esperança que temos no julgamento dos juízes do TRT/SC, nas próximas semanas. O SINTIMESC vai informar através do seu Site (sintimesc.com.br) e do Facebook ([facebook.com/sintimesc](https://www.facebook.com/sintimesc)).

Sindicato

PERGUNTA: O Patrão é que escolhe a data que o empregado tira férias?

RESPOSTA:
Exatamente. O empregador tem o direito

de escolher em que mês o seu empregado irá entrar de férias.

No entanto, precisa avisar ao empregado com uma antecedência mínima de 30 dias, para

que o trabalhador possa se programar.

Diz o Art. 136 da CLT: "A época da concessão das férias será a que melhor consulte os interesses do empregador".



APLICATIVO DA
CAIXA FEDERAL**O FGTS, no
seu celular**

**Caixa Federal
lança aplicativo
para consulta de
extrato do FGTS**

**A Caixa
Econômica Federal
lançou no último
dia 31 de março
um “aplicativo”
que permite
ao trabalhador
acessar em tempo
real o extrato do
Fundo de Garantia
sobre Tempo de
Serviço - FGTS.**

**A ferramenta
digital está
disponível para
“download”
gratuito em
celulares com
qualquer sistema
operacional.**

DIREITO DO TRABALHADOR

**Revista íntima é
proibida!**

**Proibição de revista
íntima de funcionárias
nos locais de trabalho**

A Lei 13271/2016, proíbe revista íntima de funcionárias nos locais de trabalho. As empresas privadas, os órgãos e entidades da administração pública, direta e indireta, ficam proibidos de adotar qualquer prática de revista íntima de suas funcionárias e de clientes do sexo feminino. Pelo descumprimento da lei, a multa a ser aplicada é de R\$



20 mil ao empregador, revertida aos órgãos de proteção dos direitos da mulher. Em caso de reincidência, indepen-

dentemente da indenização por danos morais e materiais e sanções de ordem penal, a multa será em dobro.

ESTALEIRO SCHAEFER

**Trabalhadores
garantiram
direito!**

Estão de parabéns, os trabalhadores do Estaleiro Schaefer, pela união demonstrada no último dia 6 de abril, nas unidades de Palhoça e Florianópolis, na reivindicações de seu direitos adquiridos.



**Trabalhador
também tem o
Facebook pra lutar!**



● **METALMORFOSE** é uma publicação do SINTIMESC - Sindicato Intermunicipal dos Trabalhadores nas Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas, Material Elétrico e Informática de Santa Catarina. ● Redação: Rua Nunes Machado, 94 - 5º andar - CEP 88010-460 - Centro, Florianópolis/SC. ● Fone: (48) 3222-2498 ● Site: www.sintimesc.com.br

● Email: sintimesc@sintimesc.com.br ● Tiragem de 3.500 mil exemplares ● Produção da Assessoria de Imprensa do SINTIMESC ● Jornalista responsável: Marcelo Fernandes Corrêa - DRT/SC 4.173 JP ● Presidente do SINTIMESC: Ari Oliveira Alano.

SE PRECISAR É SÓ LIGAR PARA O SINDICATO: (48) 3222-2498 ou (48) 3222-0911